



# Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2024

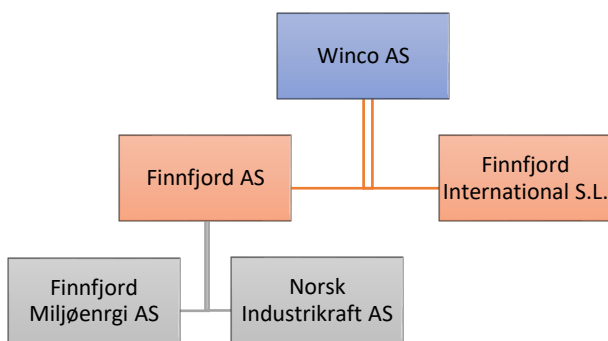
# Innhold

<b>Innledning</b>	<b>3</b>
Forankring av ansvarlighet	3
Varsling og informasjonsplikten	3
<b>Risikokartlegging og opplysninger om negative konsekvenser</b>	<b>4</b>
Risiko i egen virksomhet	4
Ansvarlig leverandørkjede	5
Funn og risiko i leverandørkjeden	5
<b>Opplysninger om tiltak</b>	<b>6</b>
Iverksatte tiltak	6
Planlagte tiltak	6

## Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Virksomhetene vil utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Redegjørelsen dekker perioden fra 1 juli 2023 til og med 31. mai 2024.

Finnfjord AS ligger på Finnsnes i Troms fylke. Selskapets hovedprodukter er ferrosilisium, mikrosilika og elektrisk kraft. Selskapets årlige produksjonskapasitet er 100.000 tonn ferrosilisium, 20.000 tonn mikrosilika og 340 GWh strøm. Produktene selges forholdsvis til stål- og betongindustrien i Europa. Virksomheten er overordnet organisert følgende:



Redegjørelsen er utarbeidet som en felles redegjørelse for konsernet. Winco AS og Finnfjord AS er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2. Resterende selskap i matrisen oppfyller ikke vilkårene gitt i åpenhetsloven jf. Lovens §3.

## Forankring av ansvarlighet

Finnfjord jobber kontinuerlig med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Våre etiske retningslinjer og bedriftspolicyer ble oppdatert henholdsvis i mars 2023 og desember 2022 og en plan for gjennomføring av aktsomhetsvurderingene ble vedtatt i styret våren 2023. Det overordnede ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger vil ligge hos ledergruppen til Finnfjord.

Vi skal ytterligere forbedre våre innkjøpsrutiner for å sikre at vi kan etterleve kravene i åpenhetsloven. Det arbeides for at alle våre leverandører signerer Finnfjords supplier code of conduct (sCoC) ved avtaleinngåelse. Der stilles det blant annet krav om at leverandøren skal overholde menneskerettigheter og arbeidsrettskrav. Innkjøpsavdelingen har ansvaret for å vurdere leverandører og samarbeidspartnere etter satte rutiner og kriterier.

## Varsling og informasjonsplikten

Finnfjord har etablerte varslingsrutiner forankret i virksomheten som bidrar til å sikre at relevant lovverk og retningslinjene blir overholdt. Vi ønsker også å videreutvikle varslingskanaler og klagemekanismer for utestående som kan hjelpe til å avdekke eventuelle negative konsekvenser.

I samsvar med informasjonsplikten jf. Åpenhetsloven §6, skal det etableres rutiner for å motta og besvare henvendelser vedrørende åpenhetsloven. Forespørsler om informasjon kan sendes til [apenhetsloven@finnfjord.no](mailto:apenhetsloven@finnfjord.no) / [firmapost@finnfjord.no](mailto:firmapost@finnfjord.no).

## Risikokartlegging og opplysninger om negative konsekvenser

Våre aktsomhetsvurderinger baserer seg på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Som del av aktsomhetsvurderingene gjennomføres det risikovurderinger der vi kartlegger hvor det er størst risiko for potensiell negativ innvirkning med tanke på menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og bærekraft.

Risikokartleggingen skal gjøres i egen virksomhet og på leverandører og underleverandører, slik at vi kan prioritere vår innsats der risikoen er størst. Både aktsomhetsvurderingene og risikokartleggingen er en pågående prosess som Finn fjord kontinuerlig jobber med. Basert på disse vurderingene vil vi gjennomføre risikoreduserende tiltak, og sørge for utbedring dersom det avdekkes brudd.

## Risiko i egen virksomhet

Vi avdekket ingen faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet under undersøkelsene utført for perioden juni til mai 2024.

Finn fjord er i en sektor der arbeidsulykker kan forekomme og har arbeidsoppgaver som defineres med høy risiko. Sikker arbeidsplass for våre ansatte og innleide vil alltid være vår første prioritet, og det jobbes kontinuerlig for å redusere risikoen for arbeidsrelaterte skader og helseproblemer. Vi skal sørge for at alle våre ansatte og innleide har de riktige egenskapene og verktøyene til å håndtere eventuell risiko de kan møte ved vår lokasjon. Vi vil fremover ha fokus for engasjert og aktiv ledelse, sørge for god og hensiktsmessig trening av ansatte og innleide og bygge videre på våre styringssystemer innen helse og sikkerhet. Vi har etablerte rutiner for å sikre at kontrakter og andre arbeidsrettdokumenter til enhver tid er i henhold til gjeldene lovgivning.





### **Ansvarlig leverandørkjede**

Finnfjord har rundt 1000 leverandører globalt innen varer, tjenester, råmaterial og logistikk. De fleste av våre leverandører er registrert i Norge. Våre leverandører av råmaterial er å anse som kritiske for vår drift og utgjør ett lite antall av vår totale leverandørbase. Vi skal jobbe med, påvirke og søke kontinuerlig forbedring hos våre leverandører for å redusere risikoen for potensielle negative konsekvenser.

### **Funn og risiko i leverandørkjeden**

Vi har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter gjennom aktsomhetsvurderingene utført i perioden. Vi anser ikke jobben som ferdig og vil fortsette å følge opp leverandørkjedene, og gjøre ytterligere undersøkelser på leverandører med høyere risiko. For å vurdere risikoen til leverandørene, ser vi blant annet på geografisk lokasjon, bransje og politiske forhold.

Noen av våre råvareleverandører er geografisk lokalisert i områder som anses å ha høyere risiko for negative konsekvenser. Vi har leverandører i Sør-Amerika og Asia som er regioner vi vet har større risiko knyttet til tvangsarbeid.



## Opplysninger om tiltak

Finnfjord har et mål om å fremme bærekraft, anstendig arbeidsforhold, og menneskerettigheter i hele leverandørkjeden. Vi vil arbeide videre med disse tiltakene for å nå vårt mål:

### Iverksatte tiltak:

- ✓ Forankring av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i relevante interne retningslinjer
- ✓ Alle våre råvareleverandører skal signere på vår supplier code of conduct
- ✓ Ecovadis sertifisering innen bærekraftig praksis
- ✓ Styrke vår innkjøpsprosess

### Planlagte tiltak:

- Dypgående undersøkelser av leverandørene som etter aktsomhetsvurderingene har høyere risiko for negative konsekvenser
- Videreutvikle varslingskanaler og klagemekanismer for interessenter utenfor bedriften
- Utvikle retningslinjer og rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderingene

Vi forventer at overnevnte tiltak vil bidra til sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Finnfjord ble i 2024 sertifisert til gull av EcoVadis som plasserer oss blant de topp 35% av over 100.000 bedrifter globalt. EcoVadis er et selskap som sertifiserer for bærekraftig praksis for bedrifter over hele verden. EcoVadis måler miljø, arbeids- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftig handel. ([www.ecovadis.com](http://www.ecovadis.com))

